

organizační norma
0-01-06
etický kodex společnosti

platnost od 01.01.2017

poslední revize č. 1
02.01.2018

obsah

změnový list	Chyba! Záložka není definována.
obsah	2
1 všeobecná ustanovení.....	3
1.1 účel.....	3
1.2 působnost	3
2 prohlášení.....	4

1 všeobecná ustanovení

1.1 účel

Etický kodex představuje deklaraci hodnot, principů a pravidel z oblasti obchodní a občanské etiky, ke kterým se společnost hlásí a zavazuje. Etický kodex definuje normy chování a jednání, které by měly prostupovat všemi aktivitami, které společnost podniká.

1.2 působnost

Etický kodex je určen jako poselství všem zainteresovaným osobám uvnitř i vně společnosti.

Je striktně závazný pro všechny reprezentanty společnosti (tj. zaměstnance společnosti, i obchodní partnery, kteří jednají a vystupují jménem společnosti).

2 prohlášení

Naše společnost přijala za své poslání úkol vytvářet a poskytovat hodnoty v podobě technicky vyspělých, vizuálně atraktivních a dlouhodobě spolehlivých produktů, které jsou nedílnou součástí moderního životního prostředí lidské společnosti. Vážíme si svých zákazníků, obchodních partnerů, zaměstnanců a občanské společnosti a zodpovědně usilujeme o podnikání v souladu s všeobecně uznávanými etickými a morálními principy a zásadami. Uplatňování těchto principů a zásad tvoří nedílnou součást našeho podnikání a podílí se na utváření dobrého jména společnosti SIPRAL a.s.

firemní hodnoty

SIPRAL a.s. uznává a ve svých aktivitách uplatňuje následující firemní hodnoty:

- 1/ poctivost, čestnost a integrita v jednání,
- 2/ osobní i skupinová zodpovědnost,
- 3/ dodržování pravidel,
- 4/ orientace na zákazníka,
- 5/ respekt a uznání všem našim partnerům, našim zaměstnancům, obchodním partnerům a zprostředkovatelům, reprezentantům profesních a zájmových sdružení a občanské společnosti,
- 6/ podpora kreativity a originality,
- 7/ kvalita výstupů,
- 8/ loajalita,
- 9/ týmová práce,
- 10/ dobré mezilidské vztahy,
- 11/ ochrana lidského zdraví a životního prostředí,
- 12/ kontinuální zlepšování, osobní i skupinový růst,
- 13/ dobré občanství.

Tyto firemní hodnoty představují jádro firemní kultury společnosti.

obchodní a pracovní etika

Každý zástupce společnosti SIPRAL a.s., ať již její zaměstnanec nebo osoba jednající z jejího pověření, respektuje a dodržuje platné právní předpisy a všeobecně uznávané etické a morální principy a zásady. Každý zástupce vystupující přímo i nepřímo jménem společnosti jedná tak, aby hájil zájmy a dobré jméno společnosti a zodpovědně plnil její závazky.

konflikt zájmů

SIPRAL a.s. nepřipouští vznik konfliktu zájmů. Každý zástupce společnosti předchází a zamezuje situacím směřujícím ke konfliktu svých osobních zájmů a zájmů společnosti. Žádný zástupce společnosti nepožaduje, nepřijímá ani neposkytuje jakoukoliv platbu, osobní dar či jinou osobní výhodu, která by mohla být považována za ovlivnění obchodních transakcí společnosti. Žádný zástupce společnosti neuzavírá obchodní transakce se společnostmi, ve kterých má majetkovou účast, nebo působí v jejich statutárních orgánech, ani nepodniká ve stejných oborech činnosti jako SIPRAL a.s.

obchodní tajemství a důvěrné informace

SIPRAL a.s. ctí a dodržuje pravidla ochrany obchodního tajemství a důvěrných informací. Jakékoliv skutečnosti podléhající ochraně informací mohou být sdělovány třetím osobám pouze v souladu s platnými právními předpisy a interními pravidly společnosti a to výhradně prostřednictvím zástupců společnosti, kteří jsou k tomuto sdělování oprávněni. Společnost rovněž nepřipouští využití chráněných informací v osobní prospěch jednotlivce a to jak vně, tak uvnitř společnosti. Závazek uchování mlčenlivosti o chráněných skutečnostech trvá i po ukončení zaměstnaneckého poměru zaměstnanců, resp. smluvního poměru u ostatních reprezentantů společnosti.

Za chráněné skutečnosti společnost považuje:

- a/ jakékoliv skutečnosti související s podnikáním společnosti (skutečnosti obchodní a smluvní, technologické a výrobní či finanční povahy),
- b/ know-how společnosti,
- c/ informace o zaměstnancích a zástupcích společnosti, zákaznících, dodavatelích a ostatních obchodních partnerech společnosti,
- d/ informace týkající se fyzických osob (osobní údaje, vč. údajů o hodnocení výkonnosti a údajů mzdových).

Společnost ctí a respektuje duševní vlastnictví jiných osob, autorská práva a ochranné známky.

otevřená hospodářská soutěž

SIPRAL a.s. ctí a dodržuje pravidla poctivé a otevřené hospodářské soutěže. Každý reprezentant společnosti svým jednáním chrání pravidla poctivé a otevřené hospodářské soutěže, resp. předchází a zamezuje situacím směřujícím k jejich porušování.

dokumentace obchodních transakcí

SIPRAL a.s. ctí a dodržuje zásadu transparentnosti svého podnikání. Všechny obchodní transakce společnosti jsou úplně a přehledně dokumentovány v souladu s platnými právními předpisy a interními metodikami společnosti. Společnost nepřipouští zkraslování ani zadržování žádných záznamů jejího podnikání, ani záznamů podléhající oznamovací povinnosti orgánům státní správy.

sponzorství a dary

SIPRAL a.s. poskytuje pouze takové dary a sponzoring, které neovlivňují vlastní obchodní činnost společnosti, resp. nesměřují k narušení pravidel poctivé hospodářské soutěže. Společnost přijímá pouze symbolické dary jejichž hodnota je nevýznamná a nijak nezavazuje obdarovaného vůči dárci. Společnost neposkytuje žádné příspěvky politickým stranám a hnutím ani jednotlivým politikům.

vztah k zaměstnancům

SIPRAL a.s. si váží svých zaměstnanců, projevuje jim respekt a uznání a přijímá veškerá opatření k zachování jejich důstojnosti a ochrany jejich zdraví. Dbá na jejich informovanost, spravedlivé odměňování a profesní rozvoj.

Společnost ctí a dodržuje zásadu rovných příležitostí a nepřipouští žádnou diskriminaci při přijímání zaměstnanců do pracovního poměru, výkonu práce či vytváření pracovních podmínek. Společnost výslovně odmítá jakoukoliv diskriminaci z důvodu pohlaví, sexuální orientace, rasového nebo etnického původu, národnosti, státního občanství, sociálního původu, jazyka, věku, zdravotního stavu, náboženství či víry, rodinných poměrů, politického smýšlení a činnosti v politických organizacích, organizacích zaměstnanců či zaměstnavatelů. Společnost rovněž nepřipouští vyvolávání nátlaku, obtěžování (vč. sexuální obtěžování), ponižování či snižování důstojnosti zaměstnance.

Společnost ctí a dodržuje zásady bezpečnosti a ochrany lidského zdraví. Při všech činnostech souvisejících s bezpečností a ochranou zdraví společnost naplňuje ustanovení platných právních

Tento dokument se po vytištění stává neřízenou kopií.

Předávání, rozmnožování a sdělování obsahu cizím fyzickým nebo právnickým osobám vně společnosti je přípustné pouze se souhlasem vedení společnosti.

předpisů, zejména usiluje o minimalizaci bezpečnostních a zdravotních rizik a pozitivní ovlivňování bezpečnosti a hygieny pracovního prostředí.

občanská odpovědnost

SIPRAL a.s. se hlásí k zásadám dobrého a odpovědného občanství. Společnost ctí a dodržuje své povinnosti ve věcech veřejných a podporuje úsilí směřující ke zlepšování kvalit občanské společnosti a veřejného života. Společnost prověřuje bezpečnost a spolehlivost svých produktů a technologií a usiluje o minimalizaci bezpečnostních rizik plynoucích z jejího podnikání. Společnost ctí a dodržuje pravidla ochrany životního prostředí a dbá na minimalizaci nepříznivých vlivů svého podnikání na životní prostředí.

závaznost kodexu, porušování

Etický kodex společnosti vyjadřuje politiku společnosti, která je závazná pro všechny její zástupce. Společnost přikládá pravidlům etického kodexu velkou vážnost. Každý zástupce společnosti je povinen se řídit pravidly kodexu. Porušení kodexu může být považováno za porušení pravidel pracovní kázně, resp. smluvních podmínek, s důsledky, které z těchto porušení vyplývají; ve zvláště vyhraněných případech může jednání v protikladu s kodexem vést i ke vzniku trestněprávní odpovědnosti. V zájmu ochrany dobrého jména společnosti je nutné poukázat na porušení kodexu, pokud k němu dojde, aby bylo možno podniknout příslušné kroky k nápravě škod a prevenci opětovného výskytu. Vědomé zatajování informací o porušování kodexu je rovněž považováno za porušení kodexu.

V případě pochybností o souladu vlastního jednání nebo jednání jiných osob s etickým kodexem, resp. pochybností o souladu situace, která vybočuje z běžných podmínek, se obrací příslušný zástupce na svého nadřízeného pracovníka, nebo jeho prostřednictvím na odpovědný orgán společnosti (management), který ke konkrétnímu případu zaujme stanovisko a rozhodne o dalším postupu.

odpovědnost vedoucích pracovníků

Vedoucí pracovníci SIPRAL a.s. jsou vzorem morálních a etických kvalit pro ostatní zaměstnance a zástupce společnosti. Svým jednáním jdou příkladem zaměstnancům a zástupcům společnosti, působí jako jejich rádci a pomocníci ve věcech spjatých s etickými a morálními principy a zásadami prezentovanými tímto etickým kodexem. Vedoucí pracovníci vysvětlují význam kodexu a vedou všechny zaměstnance a reprezentanty společnosti k jeho dodržování.